

	<b>Città di Codroipo</b>
	<b>ASSOCIAZIONE INTERCOMUNALE DEL MEDIO FRIULI</b>
<b>COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI</b>	Presso ex Casermetta Moro Viale Duodo, 1 - 33033 Codroipo (Ud) Fax 0432 824 581 Telefono 0432 824 560 -

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' LA  
VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE  
DISCRIMINAZIONI**

**DELIBERA NR.1 DEL 23 MARZO 2015**

**L'anno 2015 il giorno 23 del mese di MARZO alle ore 14:30** presso l'edificio Comunale denominato "Casermetta Moro" sita in Viale Duodo nr.1 si svolge la prima seduta di insediamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni; costituito in forma associata tra i Comuni dell'Associazione Intercomunale del Medio Friuli (Basiliano, Bertolo, Castions di Strada, Camino al Tagliamento, Codroipo, Mereto di Tomba, Lestizza, Mortegliano, Sedegliano, Varmo e Talmassons) nominato con provvedimento di gestione del personale nr. 68 del 22/11/2012 Così costituito:

Nogaro Guglielmina (componente effettivo).  
 Valter Marchetti (componente supplente) designati dalla CISL.  
 Consuelo Di Masi (componente effettivo) designato dalla UIL.  
 Mariagrazia Liani (componente effettivo) designato dalle Amministrazioni Associate.  
 Flavia Piccolotto (componente supplente ) designato dalle Amministrazioni Associate.  
 Enzo Pressacco (componente effettivo) designato dalle Amministrazioni Associate.

L'ufficio Associato con e-mail del 18 marzo 2015 ha provveduto all'invito ai componenti della Commissione della prima convocazione del Comitato fissata per il giorno 23 marzo 2015 alle ore 14:30 per trattare i seguenti argomenti:

1. Relazione annuale ( Art.10 regolamento CUG)
2. Parere ai sensi ex art. 48 D.Lgs. 198/2006 sulla proposta piano azioni positive triennio 2015 – 2017 dell'Associazione Intercomunale del Medio Friuli.

Alla seduta risultano presenti i signori  
 Valter Marchetti  
 Consuelo Di Masi  
 Mariagrazia Liani

Risulta assente (per malattia) il signor Pressacco Enzo.

---

**Responsabile del procedimento**  
 Liani Mariagrazia  
 Tel. 0432 824 566  
 e-mail: liani.mariagrazia@comune.codroipo.ud.it  
 MS/ms

Il Comitato prende quindi visione dell'ordine del giorno e procede alla discussione del primo punto all'ordine del giorno:

#### Relazione annuale (art. 10 regolamento CUG)

Il Comitato verificato che non è stata data attuazione alla reiterata richiesta di formazione dei componenti del CUG stesso (richiesta con nota del 19.02.2013 e 539 del 07.07.2014), dato che in ogni caso il CUG ritiene di proseguire la propria attività al fine di approvare gli atti di sua competenza onde permettere alle amministrazioni di proseguire l'attività amministrativa.

Il comitato riunitosi come previsto dall'art.10 del regolamento approvato in data 18/02/2013 ribadisce che negli enti facenti parte dell'Associazione Intercomunale del Medio Friuli, vengono applicate tutte le normative di settore, previste in ambito nazionale e nei contratti collettivi di comparto Regionale, che prevedono azioni positive per le pari opportunità.

Il Presidente vista la proposta del piano azioni positive associato per il triennio 2015/2017 trasmesso dall'ufficio unico del personale dell'Associazione Intercomunale del Medio Friuli e rilevato che:

#### Sezione analisi dati del personale

Si riscontra una concreta attuazione degli obiettivi legali delle pari opportunità e rilevati dal fatto che su undici enti si evidenzia che in due enti c'è una situazione di parità tra uomini e donne ed in quattro enti il numero dei dipendenti donne supera il numero dei dipendenti maschi.

#### Sezione obiettivi ed azioni positive

Al punto uno sulla formazione il CUG rivela una totale concretizzazione della pari opportunità della programmazione di attività formativa rivolta al personale dipendente.

#### Sezione orari di lavoro

Dato atto che, esiste un provvedimento unico sugli orari del personale che prevede l'introduzione della flessibilità in entrata e in uscita dal luogo di lavoro, il CUG evidenzia il permanere di una serie di difficoltà che di fatto impediscono il concordamento di particolari articolazioni di orario diverse e temporanee legate a particolari esigenze personali e familiari, che al lato pratico si scontrano inevitabilmente con le necessità delle varie Amministrazioni, soprattutto in ordine alla disponibilità degli orari degli uffici di apertura al pubblico.

#### Sezione sviluppo di carriera e professionalità

Si dà atto che, le pari opportunità in questo frangente siano state adeguatamente rispettate, si evidenzia che a causa di norme a carattere nazionale di taglio delle risorse destinate alle progressioni del personale dipendente e dei fondi necessari allo sviluppo della professionalità, ha portato in taluni casi alla disincentivazione del personale.

#### Sezione Formazione

Si dà atto che, in questa materia gli Enti in associazione sono sensibili al tema delle pari opportunità.

#### Sezione tutela ambiente di lavoro

Si dà atto che, negli Enti locali in associazione sono state adottate le misure necessarie a rendere più sicuri gli ambienti di lavoro, ma nonostante ciò, si riscontra un aumento delle situazioni di malessere fisico e psichico del personale, derivato probabilmente da situazioni di ingenti carichi di lavoro e da correlate riduzioni di organico.

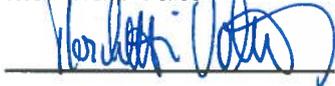
Il CUG pur evidenziando le suindicate criticità (che auspica vengano prese in considerazione dalle Amministrazioni Comunali Associate) ritiene di approvare il piano di azioni positive associato per il triennio 2015/2017.

Il Presidente constatato che tutte le decisioni del comitato sono state prese ad unanimità alle ore 15:45 dichiara conclusa la seduta.

Letto, confermato e sottoscritto.-

IL PRESIDENTE

Marchetti Valter

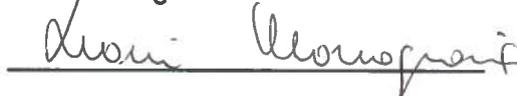


I COMPONENTI

Di Masi Consuelo



Liani Mariagrazia



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Liani Mariagrazia

